

クアッド株式会社 行動計画

2019年7月

クアッド株式会社は、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように「一般事業主行動計画」を策定し公表します。

1. 計画期間 2019年7月1日～2021年6月30日までの2年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の導入

<取り組み>

①2019年7月～

- ・ 男性社員の育児休業制度を策定し、導入する
- ・ 休暇制度の内容をリーフレット化し、社員周知を図る

目標2：社員の労働時間を削減し、ワークライフバランスの実現を目指す

<取り組み>

①2019年7月～

- ・ ノー残業デーを設置し、社内周知を図る
- ・ 社員の配置や、業務内容、業務分担等の改善を図る

以上